



SERVING THE CHILDREN OF THE WORLD

Kiwanis Nederland Algemene Ledenvergadering Commissie Anders Besturen

10 september 2022

Commissie Anders Besturen

Maaïke Roosen, Rob van der Most, Sjoerd Timmermans en Joop van Waas



- ✓ Wat willen wij bereiken?
- ✓ Wij willen de organisatie van Kiwanis beter passend maken bij het doel: Kinderen helpen!!
- ✓ De bedoeling van Kiwanis Nederland als richtinggevend principe voor onze organisatie
- ✓ Eerste ideeën om aan te passen zijn?
- ✓ Wanneer vinden wij, als commissie, dat wij succesvol zijn geweest?
- ✓ Groot draagvlak is belangrijk: Wie wil er meedenken of meedoen?

Wat willen wij bereiken?

EEN ANDERE VORM VAN BESTUREN INTRODUCEREN DIE AANSLUIT ONZE BEDOELING, TE WETEN:



Een verandering in de besturing realiseren die:

- ✓ Werkt vanuit vertrouwen en eigenaarschap stimuleert
- ✓ Meer wendbaarheid ondersteunt
- ✓ Meer aantrekkelijk is om nieuwe en bestaande leden een rol te laten vervullen in:
 - ✓ De dagelijkse besturing en de lange termijn strategie
 - ✓ Het realiseren van projecten



Wij willen de organisatie van Kiwanis beter passend maken bij het doel: Kinderen helpen!!

Wat willen wij bereiken?

DIE OOK DE GEWENSTE SAMENWERKING TUSSEN CLUBS EN LANDELIJK BESTUUR BEVORDERT OMDAT
WIJ VAN MENING ZIJN

*Samenkomen is een begin; bij elkaar blijven is vooruitgang; samen
te werken is succes.*

Henry Ford



Kiwanis®

Wij willen de organisatie van Kiwanis beter passend maken bij het doel: Kinderen helpen!!

3 AKTIES OM HET BESTUREN VAN KIWANIS NEDERLAND SAMEN MET DE CLUBS TE DOEN

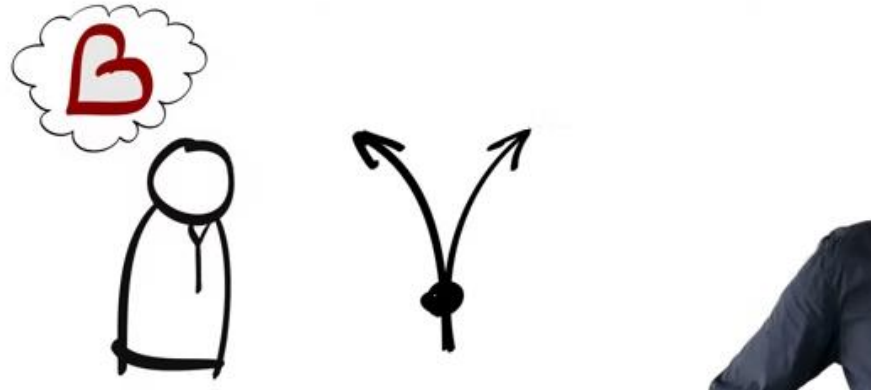
1. Een aansprekende **heldere bedoeling**: **Wat is onze werkelijke opgave?**
2. Aanwezige **talenten binnen en buiten** onze organisatie de **ruimte geven om in actie te komen**
3. **Andere vormen van samenwerken ook met maatschappelijke partners** waarin **eigenaarschap en zelf initiatief nemen** gewaardeerd wordt

De bedoeling van Kiwanis Nederland als richtinggevend principe voor onze organisatie

WIJ WILLEN ONS ECHT UITDAGEN DOOR CONTINUE DE VRAAG TE STELLEN

 verdermetdebedoeling.nl

Hoort het? of helpt het?



<https://vimeo.com/480346886>

Eerste ideeën om aan te passen zijn

UIT ONZE EERSTE DISCUSSIES

- ✓ Gouverneurs positie uit laten voeren door een team van 3 of 4 mensen met heldere rolverdeling
- ✓ De benoeming van de bestuursleden verlengen van 1 naar 3 jaar om de continuïteit van besturing en beleid te verankeren.
- ✓ Als wij meer bestuursleden hebben met een rolverdeling zou het niet verstandig zijn om de leden van het bestuur ook voorzitter te laten zijn van de commissies?
- ✓ Meer kortstondig projectmatig oppakken mogelijk maken door leden de mogelijkheid te geven te laten toetreden tot het bestuur gericht op het uitvoeren en aansturen van een specifiek project/onderwerp
- ✓ Bewust sturen op de benodigde competenties door in de benoeming mensen de ruimte te geven om te groeien en dat te stimuleren





Wanneer vinden wij, als commissie, dat wij succesvol zijn geweest?

- ✓ Met onze voorstellen de clubs achter ons krijgen
- ✓ De weg vinden om vanuit “helpt het?” besluiten te nemen
- ✓ Als wij eind van dit jaar een voorstel hebben liggen op een 2 of 3 tal punten die wij kunnen inbrengen in de AV van januari 2023
- ✓ Als wij met ons voorstel een succesvolle oproep kunnen doen om in september 2023 een bestuur nieuwe stijl te kunnen benoemen
- ✓ Als wij de taakverdeling tussen clubs en landelijk bestuur verbeteren zodat deze elkaar versterken en Internationaal geïnformeerd hebben wat wij gaan doen

Als wij een bestuurlijke vorm hebben gevonden die niet het organiserende op de voorgrond zet maar HET KIND, want dat is wat ons BINDT

**Kiwaniis®**



Groot draagvlak is
belangrijk

Wie wil er meedenken als
klankbord of meedoen in de
commissie?

Hoe brengen wij onze
boodschap over in de clubs?